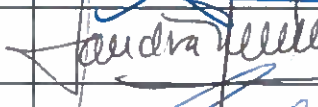
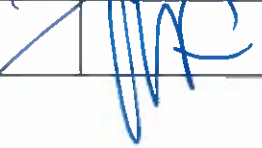


**ACTA DE CONSTITUCION COMITÉ DE RIESGOS
PSICOSOCIALES LOCAL FACULTAD DE MEDICINA
UNIVERSIDAD DE CHILE**

Acta N° :	15
Fecha :	19/12/2017
Hora Inicio :	9:44
Hora Terminó:	10:45

ASISTENTES

NOMBRE	CARGO	REPRESENTANTE DE	FIRMA
Sr. Claudio Oyanedel	Director DEGI	Empresa	
Sra. Ximena Mena	Subdirectora Relaciones Humanas	Empresa	
Sra Elizabeth Quintanilla	Jefe Unidad de Prevención de Riesgos	Empresa	
Elena Escudero	Miembro del CPHS	Trabajador	
Sandra Jiménez R.	Presidenta AFUCH	Trabajador	
Marcelo Preuss	Miembro del CPHS	Trabajador	
Fabiola Ramos	Invitado		
Lorena del Rio	Invitado		
Miguel Velez	Invitado		

Actividad
<p>Temas Discutidos</p> <p>- Se Constituye Comisión local , con integrantes de diversas áreas, esclareciendo que esta comisión debe ser de carácter paritario (50% empresa / 50% trabajadores)</p> <p>-Se explica en qué consiste el Protocolo de Riesgos Psicosociales y su alcance a los participantes año 2018</p>
<p>Acciones a desarrollar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se reforzará la difusión que está en proceso (afiches y libros) • Se establece 2 focus group (13 y 20 de diciembre) para los niveles alto con la finalidad de crear monitores que refuercen el periodo 2018 • Se requiere el 60% de los encuestados • Solo aplicable para funcionarios de 22 horas hasta 44 horas semanales • Plazo aplicación encuesta • Presentación que indica los avances del plan de acción 2017 de la encuesta realizada en 2016 • Logística; monitores de encuesta y equipamiento (responsables y plazos) • Sugerencias de mejora de aplicación encuesta 2018
<p>Temas varios:</p>
<p>Focus Group 13/12/2017</p> <p>Asistencia baja : 4 académicos</p> <p><u>Asistentes de Focus: 2 funcionarios</u></p> <p>Aporte adicional: Expertos de prevención y experto ACHS</p> <p>Propuesta Focus group</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Se llevan mucho trabajo para la casa por varias razones: <ol style="list-style-type: none"> A. Deben compartir el tiempo de exigencia académica con actividades administrativas. B. Hay ciertas labores administrativas que no son efectivas y se deben aplicar se refiere a calificar 3 veces al año siendo que en dos meses es difícil ver un cambio en un funcionario entonces. C. No hay personal de apoyo administrativo que sea capaz de hacer un buen trabajo. D. Si se adjudican un proyecto deben ver la parte administrativas. E. No existe un programa de ayudante docente. 2. Se hace una crítica a conocer los resultados hace poco y la falta de intervención.

3. La UPR instalará entre el 20 y 21 de diciembre los afiches:



La UPR y la Facultad de Medicina de la Universidad de Chile, una a una, trabajan juntos para evaluar factores de riesgo profesional de tu trabajo. El cuestionario ISTAS 21 forma parte de un proceso que evalúa factores de riesgo de tu trabajo, tanto para el trabajador como para los estudiantes de la carrera de Medicina (2018).

Las respuestas que nos brindas serán confidenciales y se reservan para fines de diagnóstico y de investigación, evaluando el trabajo. El estudio no pretende obtener ni implementar medidas para controlar y prevenir los riesgos profesionales creando así un ambiente de trabajo saludable.

Este estudio es parte de un proceso de evaluación de riesgos profesionales de tu trabajo. El estudio no pretende obtener ni implementar medidas para controlar y prevenir los riesgos profesionales creando así un ambiente de trabajo saludable.

Te invitamos a responder esta nueva encuesta desde el

08 de Enero 2018 al 19 de enero 2018

INFORMACIONES: Subdirección de Relaciones Humanas | rrhh@med.ushile.cl
TEL.: 229786504